

Banenafsprak
stok achter de deur
voor gemeenten
en bedrijven

DE BOLDER ALS SPIN IN HET WEB BIJ ARBEIDSBEMIDDELING

Martin en Jasper

Meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een 'echte' baan helpen. Dat is kortgezegd de strekking van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (Wet BQA) waarmee lokale overheden en bedrijven met meer dan 25 medewerkers sinds 1 april 2015 te maken hebben. Op Texel speelt Werkbedrijf De Bolder een belangrijke rol in de uitvoering van de wet. Samen met het Sociaal Team Texel wordt hoog ingezet om de vastgestelde quota te bereiken.

Hoewel het zakelijk gezien om aantallen en quota gaat, is trajectcoach Alice Reinders van De Bolder toch vooral bezig met mensen. Sinds 1 januari 2015 is de gemeente Texel in het kader van de Participatiewet verantwoordelijk om iedere werkzoekende, al dan niet met een arbeidsbeperking, te helpen. De uitvoering van die wettelijke verplichting wordt grotendeels uitgevoerd door De Bolder. Waar voorheen de sociale werkplaats vooral een eindstation was voor mensen die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking niet zelfstandig konden werken, is het nu meer een tijdelijk station. Een plek waar werkervaring kan worden opgedaan en waar mensen worden klaargestoomd voor een baan bij een regulier bedrijf.

Schuiven met taken

Om ervoor te zorgen dat er ook daadwerkelijk werk is voor deze groep mensen en zij kunnen terugkeren in het arbeidsproces is de Wet BQA in het leven geroepen. Overheid en bedrijfsleven hebben afgesproken tot 2026 een fors aantal nieuwe banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Voor de uitvoering van deze wettelijke verplichting zet De Bolder zich op Texel in, zowel voor bedrijven als voor de lokale overheid. Alice: 'Enerzijds helpen we dus werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk en anderzijds kunnen we Texelse bedrijven helpen om aan hun verplichtingen te voldoen. Wij kunnen in een brede pool mensen zoeken naar geschikte kandidaten voor openstaande vacatures. Daarnaast bekijk ik samen met werkgevers of er met taken geschoven kan worden waardoor meerdere functies ontstaan of zodat een andere invulling ontstaat. *Jobcarving* noemen ze dat. In de praktijk gebeurt dat steeds vaker.'

Onze lokale overheid heeft via De Bolder verschillende mensen aan het werk. Nathalie van der Woude, HRM-adviseur van de gemeente, is enthousiast over de werkwijze van het Texelse werkbedrijf en de aanpak van Alice. 'Bij iedere vacature binnen de gemeente bekijken we hoe we het gaan aanpakken. Blijft de functie hetzelfde, is jobcarving mogelijk en wat voor kandidaat zoeken we. Als dat plaatje compleet is, zetten we sommige vacatu-

res via De Bolder uit. Voor verschillende werkzaamheden hebben we onder andere via De Bolder uitstekende kandidaten gekregen die blij zijn met hun nieuwe job. In nagenoeg alle teams hebben we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werken: dienstverlening, advies- en ondersteuning en gemeentewerken.

Iemand die via De Bolder passend werk kreeg, is Martin de Ridder (47). Hij startte in april als registrator op de afdeling Documentaire Informatievoorziening binnen het team Advies & Ondersteuning. Martin houdt zich bezig met het registreren van bouwvergunningen die tussen 1904 en 2010 op Texel zijn uitgegeven. Zo'n honderdduizend dossiers moeten in het gemeentelijke computersysteem Mozaard worden geregistreerd. Een enorme klus, waar Martin zich dagelijks vol overgave op stort. 'Ik werkte in de timmerwerkplaats van De Bolder en zag daar de vacature in de gang hangen. Ik was meteen enthousiast. Ze zochten iemand met kennis van computers die bouwtekeningen kon lezen. Dat ben ik.' Zijn kandidatuur kwam terecht bij Jasper Wessels, binnen de gemeente verantwoordelijk voor dit project. 'Als gemeente hebben we de wettelijke verplichting om een toegankelijk archief te hebben. Vanaf 2016 is Texel aangesloten bij het Regionaal Archief in Alkmaar, maar de bouwvergunningen waren niet geregistreerd. Hiervoor heeft het college een budget uitgetrokken, zodat we iemand konden aantrekken voor de registratie. Martin bleek direct op zijn plaats hier. Hij werkt heel secuur en trekt onmiddellijk aan de bel als hij denkt dat er iets niet klopt', aldus Jasper Wessels.

Naast de registratie van alle bouwvergunningen, behandelt Martin ook aanvragen van burgers die tekeningen uit het gemeentelijk archief nodig hebben. Nauwgezet legt hij uit wat zijn taken precies inhouden. 'Het leukst vind ik de historie. Ik ben een geboren en getogen Texelaar en weet veel van Den Burg. Door de registraties zie je in feite hoe panden zich door de tijd hebben ontwikkeld. Zo ben ik bijvoorbeeld te weten gekomen dat sommige straten vroeger een andere naam hadden. Dat vind ik interessant.' Na de registratie zorgt Martin ervoor dat de dossiers zo gecomprimeerd en geconditioneerd mogelijk in de archiefbewaarplaats worden opgeslagen.

Banenafpraak

Het kabinet en de werkgevers- en werknemersorganisaties hebben in april 2013 een sociaal akkoord gesloten. Een belangrijk onderdeel hiervan is een nieuwe aanpak om mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te helpen bij reguliere werkgevers. Het bedrijfsleven stelt zich garant voor 100.000 extra banen voor deze doelgroep tot 2026. De overheid neemt 25.000 extra banen voor haar rekening die vóór 2024 moeten zijn gerealiseerd. Dit is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (Wet BQA).

De extra banen zijn bedoeld voor mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Een extra baan is gedefinieerd als minimaal 25,5 uur. Per jaar is vastgelegd hoeveel extra banen er in het bedrijfsleven en bij de overheid moeten worden gecreëerd. Worden de afspraken niet gehaald, dan kan de regering een individuele quotumheffing invoeren. De werkgever die zich niet aan de banenafpraak houdt, betaalt dan voor niet opgevlude werkplekken. Dit geldt alleen voor werkgevers met 25 of meer medewerkers. De regering bekijkt elk jaar of zij zo'n wettelijke stok achter de deur nodig vindt.

SW-Bedrijf De Bolder speelt als regionaal werkbedrijf een belangrijke rol bij het realiseren van de banenafpraak, zowel voor de gemeente Texel als voor Texelse bedrijven die met de Wet BQA te maken hebben. De Bolder plaatst direct mensen uit de doelgroep bij bedrijven, maar kan er ook op andere manieren voor zorgen dat bedrijven voldoen aan de banenafpraak. Alice: 'Dat kan bijvoorbeeld ook door een bedrijf in te huren dat zelf voor meer dan 30 procent uit mensen met een arbeidsbeperking bestaat. Ook dat doen we bij de gemeente. Het gemeentehuis wordt bijvoorbeeld schoongemaakt door SW-bedrijf Noorderkwartier. Dat levert schoonmakers en huurt weer mensen via De Bolder in om schoon te maken.'

Alice Reinders is tevens aanspreekpunt voor het WSP (werkgeversservicepunt) Noord-Holland Noord. Bedrijven op het eiland kunnen hier kosteloos terecht voor informatie en ondersteuning als zij iemand willen aannemen die moeilijker aan het werk komt. Ook kunnen vacatures hier worden aangemeld. Voor meer informatie: Werkbedrijf De Bolder, Alice Reinders, tel. 06-17007009 (van maandag t/m donderdag tijdens kantooruren).